

Erfolgreich führen in Machtumgebung



Volkmar Hamo / photocase.com

„Freiheit ist die Fähigkeit, eine Pause zu machen zwischen Auslöser und Reaktion.“

Rollo May

Das Executive Coaching Programm (ECP®)

Das ECP® Verantwortung – Macht – Wirksamkeit bietet ein einzigartiges und anspruchsvolles Setting für Entscheidungsträger aus Wirtschaft, Politik und Gesellschaft, denen klassische Führungstrainings zu kurz greifen. Oder denen – aus ihrer aktuellen Position – interne Leadership-Programme derzeit unangemessen, zu wenig individuell oder nicht diskret genug erscheinen.

„Macht ohne
Prinzipien
ist armselig.
Aber Prinzipien
ohne Macht
sind wertlos.“

Tony Blair

Warum ein ECP®?

Veränderungsbereitschaft und Lernoffenheit sind Kernkompetenzen, die heute von jedem Mitarbeitenden und insbesondere aber auch von Führungskräften verlangt werden. Bei Menschen in hohen Positionen ist der blinde Fleck eigener Lernthemen oft groß. Das immunisierende Gefühl „Man hat es ja geschafft“ kommt hinzu. Macht ist für viele die wohlverstandene Freiheit, nicht mehr lernen zu müssen. Wozu also Reflexionen oder Management-Weiterbildungen? Es bleiben ja die Feedback-Möglichkeiten durch Kollegen. Das „Dilemma der dünnen Luft ganz oben“ liegt auf der Hand: Denn wer gibt Persönlichkeiten aus oberen Verantwortungsebenen eine ehrliche Rückmeldung? Und wer in höherer Position sucht sich aktiv Feedback? Oder ist bereit, eigene Unsicherheiten oder sogar erlebte Momente des Scheiterns zu offenbaren?

Welchen Mehrwert bietet das ECP®?

Wir bieten im ECP® einen professionellen Raum praxisnaher Management-Fallbearbeitung, moderierte Macht-Diskurse im vertraulichen Rahmen kombiniert mit Feedback und Einzelcoachings zur individuellen Vertiefung. Wichtige Führungskompetenzen wie z.B. „Veränderungsbereitschaft“, „Empathie“, „Durchsetzungsfähigkeit“, „Selbststeuerungsfähigkeit“ und „Entscheidungsfähigkeit“ werden bearbeitet und gesteigert.

Das ECP® Verantwortung – Macht – Wirksamkeit wurde von Coaches der Reflecta-Beratungsgruppe entwickelt, die sich seit Jahren auf die partnerschaftlich-vertrauliche Begleitung von Führungskräften und Organisationen verstehen. Prof. Dr. Claudia Schneider und Dr. Kai Kochmann, die Moderatoren des ECP®, vereinen mehr als 25 Jahre eigene Konzern- und Führungserfahrungen im In- und Ausland. Auf dieser Grundlage bündeln sie ihre Erfahrungen in diesem interdisziplinären Management-Programm. Inputs und Führungsmodelle der ECP®-Trainer werden mit ihrer eigenen Management-Praxis und dem Erfahrungswissen aller Teilnehmer moderierend zusammengeführt. So entsteht der konkrete Nutzen für ECP®-Teilnehmer. Denn Reflections®-Programme sind stark umsetzungsorientierte Programme – von der Reflexion zur Aktion. Im Sinne der individuellen Wirksamkeit. Zum nachhaltigen Mehrwert für Person und Organisation.

An wen richtet sich das ECP®?

Das ECP® richtet sich an Entscheidungsträger aus Wirtschaft, Politik und Gesellschaft. Von GeschäftsführerInnen, über Bereichs- oder AbteilungsleiterInnen, Partnern internationaler Rechtsanwaltskanzleien, bis zu Führungskräften des öffentlichen Sektors oder aus dem Lehr-, Wissenschafts- oder Kulturbetrieb. Wir streben bewusst eine interdisziplinäre ECP®-Zusammensetzung aus hierarchisch vergleichbaren Führungsebenen an. Zudem haben wir Aspekte des Branchen- und Wettbewerbsschutzes im Blick.

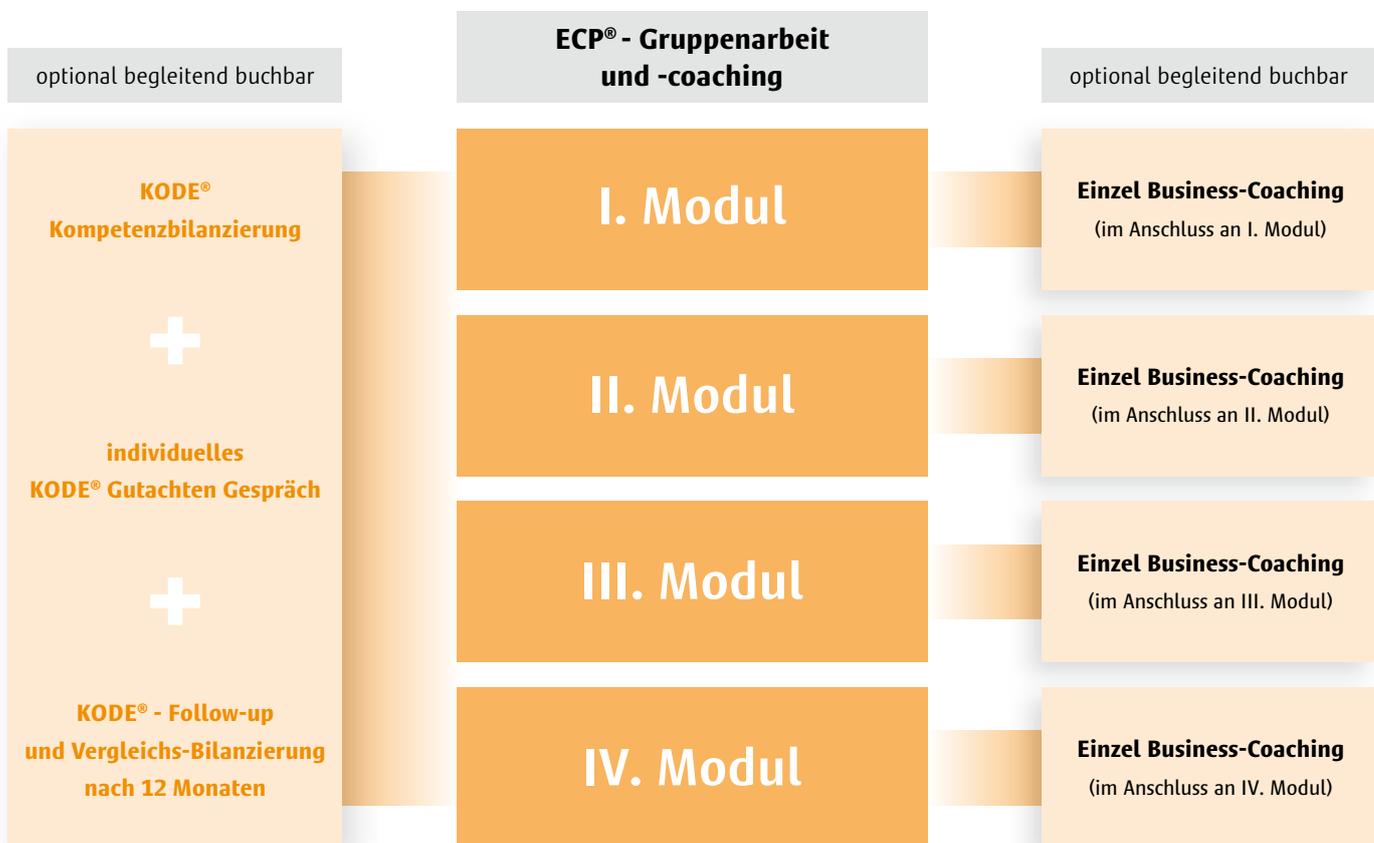
Inhaltliche Schwerpunkte:

Der Alltag vieler Führungskräfte lässt selten Raum für die Beschäftigung mit Fragen wie: „Was macht eigentlich meinen Erfolg aus?“, „Welche Durchsetzungs- und Einflusstaktiken nutze ich?“, „Wie bleibe ich stabil in einem Umfeld, das durch Machtausübung und Status geprägt ist?“, „Wie gut bin ich selbst gerüstet für die politische Arena meiner Organisation?“ Offen blieb bisher, wie eine angemessene Weiterentwicklung für Top-Führungskräfte aussehen könnte. Das Executive Coaching Programm (ECP®) von Reflecta setzt hier an.

Wir bieten:

- professionelles Führungscoaching zur Standortbestimmung
- praxisnahe, fallbezogene Management-Beratung im Kreis von Experten
- fachliche Berater-Inputs zur Erweiterung des eigenen „Werkzeugkastens Führung“
- persönliche Reflexion eigener Erfolge, Strategien, Macht- und Verlust-Erfahrungen
- effektive Modelle und Methoden zur Steigerung der eigenen Wirksamkeit
- Erfahrungsaustausch mit namhaften Referenten aus Wirtschaft und Politik

ECP® - Architektur:



Gesamtkosten für alle 4 Module: € 7.400 zzgl. ges. Mehrwertsteuer. Dauer: jeweils ab Freitag 10.00 Uhr bis Samstag 17:00 Uhr. KODE® Management-Gutachten und Einzel-Coachings sind zu Vorzugskonditionen auf Anfrage buchbar.

Die ECP®-Coaches und Moderatoren:



■ **Prof. Dr. Claudia Schneider** (44), absolvierte ein Studium der Psychologie an der Humboldt-Universität Berlin, mit Abschluss als Diplom-Psychologin in Arbeits- und Organisationspsychologie. Von 1999 bis 2007 war sie bei der DaimlerChrysler AG als Managementtrainerin und interner Coach, Leiterin der Organisationsentwicklung sowie Leiterin der Personalentwicklung für Führungskräfte tätig. Parallel wirkte sie von 1998 bis 2011 bei

der artop GmbH als Lehrtrainerin und Lehrcoach. Im Jahr 2009 wurde sie als Professorin an die Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen in Ludwigsburg berufen. Dort vertritt sie die Fächer Personalmanagement, Organisation und Führung. Seit 2013 leitet sie als Dekanin die Fakultät Management und Recht. Sie ist als Reflecta Geschäftsführerin zugleich Leiterin des Büros in Stuttgart und Senior Coach im DBVC.



■ **Dr. Kai Kochmann** (50), ist promovierter Mediziner. Er studierte Humanmedizin in Deutschland, Frankreich und Kanada und absolvierte ein postgraduiertes Studium in Kommunikation und Marketing. Anschließend war er als Account Director Werbung bei Ogilvy & Mather und bei EURO RSCG, als Marketing-Projektleiter für die Bertelsmann AG/Ufa Sports in Deutschland sowie als Partner einer US-amerikanischen Personalberatung in Atlan-

ta (USA) und Berlin tätig. Seit 2001 ist er als Führungskräfte-Coach, Berater für Veränderungs-Prozesse und Trainer bei unternehmensinternen, internationalen Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen selbständig. Er hat mehrjährige Weiterbildungen in Systemischer Organisationsberatung, Transaktionsanalyse und zum Business Coach absolviert. Als Reflecta Geschäftsführer leitet er das Berliner Büro.

Programm-Leitung:



■ **Yasmin Kochmann** (45), absolvierte ein Grundstudium der Architektur an der TU Berlin, anschließend eine Ausbildung zum diplomierten, eidgenössischen Hotelier in der Schweiz. Sie war über 7 Jahre als Kundenberaterin im Werbe- und Medienbereich in Wien und Berlin tätig und wechselte dann in ein inhabergeführtes Unternehmen der Softwarebranche für Verlage. Sie war dort zunächst im Projektmanagement für interna-

tionale Verlagskunden und später als Leiterin Customer Relations in Teamleitungsfunktion verantwortlich. Sie absolvierte berufsbegleitend von 2004 bis 2008 eine Weiterbildung in Coaching und Transaktionsanalyse in Berlin und anschließend in interkultureller Kommunikation. Sie ist heute bei Reflecta als Coach tätig und verantwortet als Leiterin Programm-Management die Gestaltung, Koordination und administrative Leitung des ECP®.

Haben Sie Fragen zum Executive Coaching Programm (ECP)®?

Oder möchten Sie vorher einmal die Coaches kennenlernen? Nehmen Sie bitte Kontakt mit der Leiterin Programm-Management Yasmin Kochmann auf unter: y.kochmann@reflecta.com oder telefonisch unter: **0171-9995000**

Die Teilnehmerzahl des Executive Coaching Programmes (ECP®) ist aus didaktischen Gründen auf 15 Teilnehmer begrenzt.